

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy

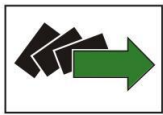


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT SIEDLECKI





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu siedleckiego z włączeniem miasta Siedlce.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Anonse, Tygodnik Siedlecki oraz elektronicznych: Oferta, portal Gostynin 24, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu siedleckiego z uwzględnieniem miasta Siedlce. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach, z uwagi na niewystarczające liczebności na poziomie powiatu (jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia w rozróżnieniu na źródło oferty), obszar analiz rozszerzono do poziomu podregionu siedleckiego.

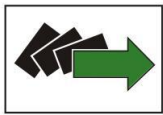
## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie siedleckim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „\*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki,





które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

## Zebrany zbiór ofert pracy

Na koniec czerwca 2014 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie siedleckim wyniosła **11,5%**, a w Siedlcach **10,5%** co uplasowało te ośrodki powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie siedleckim zebranych zostało 158 ogłoszeń, z tego 98 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 60 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

## Popyt na pracę w zależności od branży

**Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie siedleckim**

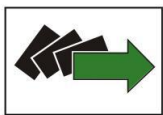
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=28 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny	28,6%,
transport i gospodarka magazynowa	17,9%
budownictwo	14,3%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10,7%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7,1%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Jedynie 17,7% ofert jakie ukazały się w powiecie dostarczało informacji w jakiej branży działa pracodawca, który je opublikował. Oferty dotyczyły najczęściej pracy w handlu hurtowym i detalicznym (28,6%, w województwie 20,1%). Zatrudnienie oferowano również w transporcie (17,9%, w województwie 6,6%), w budownictwie (14,3%, w województwie 12%) oraz w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (10,7%, w województwie 7,9%).

Ponadto po dwie oferty dotyczyły branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, a pojedyncze - branż: informacja i komunikacja, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność





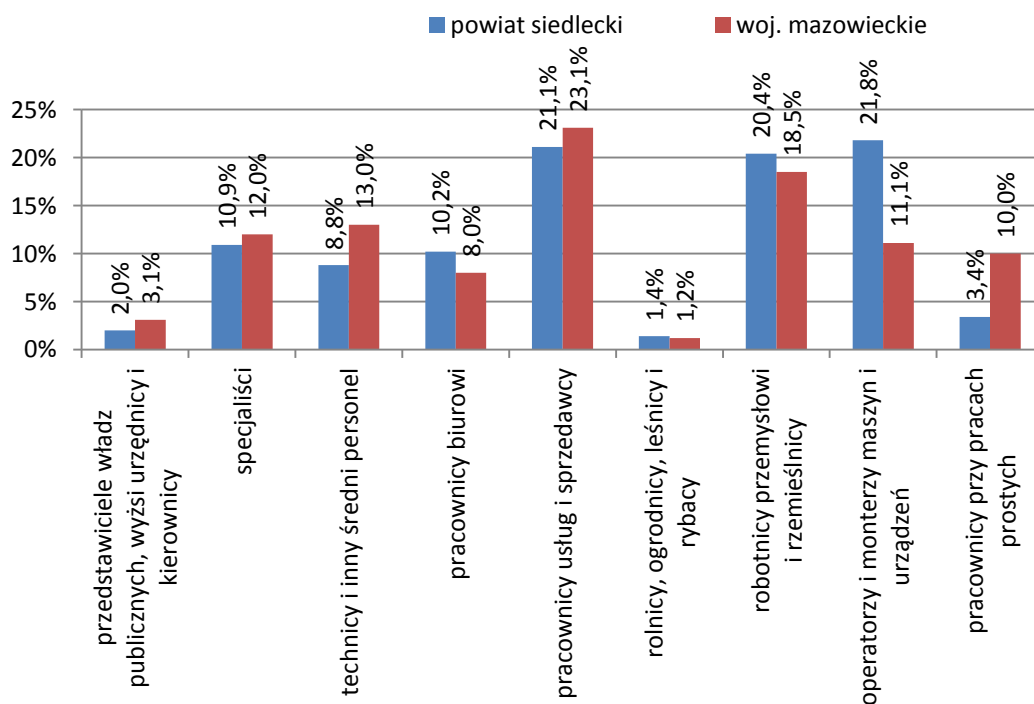
w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz pozostała działalność usługowa.

## Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Rozkład zapotrzebowania na zawody w powiecie siedleckim nie odbiegał w sposób istotny od zapotrzebowania na poszczególne zawody w całym województwie.

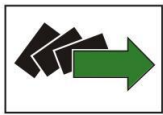
W powiecie, podobnie jak w województwie mazowieckim ogółem liczne oferty czekały na pracowników usług i sprzedawców (21,1%, w województwie 23,1%). Jednak najwięcej ofert pracy pojawiało się w powiecie siedleckim dla operatorów i monterów maszyn (21,8% wobec 11,1% w województwie). Nieznacznie więcej, niż w województwie ogółem było ofert zatrudnienia dla robotników przemysłowych i rzemieślników (20,4% wobec 18,5%). Rzadziej niż średnio w województwie mazowieckim ukazywały się natomiast oferty pracy dla techników i średniego personelu (8,8% wobec 13% w województwie), przedstawicieli władz publicznych (2% wobec 3,1% dla województwa) oraz dla pracowników przy pracach prostych (3,4% wobec 10% w województwie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie siedleckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

**Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie siedleckim<sup>1</sup> wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat siedlecki	publikatory	PUP	suma
Kierowcy i operatorzy pojazdów	9	19	28
Sprzedawcy i pokrewni	7	14	21
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	8	3	11
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1	9	10
Średni personel do spraw biznesu i administracji	6	3	9
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3	5	8
Pracownicy usług osobistych	3	5	8
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0	8	8
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	2	5	7
Pracownicy obsługi klienta	2	4	6
Elektrycy i elektronicy	1	4	5
Pomoce domowe i sprzątaczk	1	4	5
Specjaliści do spraw zdrowia	2	1	3
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2	1	3
Kierownicy do spraw produkcji i usług	2	0	2
Pracownicy usług ochrony	0	2	2
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0	2	2
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	2	2
Monterzy	1	1	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	0	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	1	1
Średni personel do spraw zdrowia	1	0	1
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

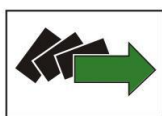
## Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie siedleckim zapotrzebowanie na kandydatów do pracy pod względem wykształcenia nie odbiega w sposób istotny od całego województwa mazowieckiego.

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.







Większość ofert była skierowana do osób z wykształceniem średnim (37%, w województwie 45,5) lub zasadniczym zawodowym (34,3%, więcej, niż w województwie 22,5%). Nieco poniżej średniej dla województwa było ofert pracy dla absolwentów wyższych uczelni.

Ze względu na niewystarczającą liczbę deklaracji o oczekiwanym wykształceniu na poziomie powiatu siedleckiego w ocenie ofert pracy w rozróżnieniu na źródło oferty, dane na ten temat przedstawiono poniżej na poziomie podregionu siedleckiego. Oczekiwania formułowane w ofertach z publikatorów i PUP są odmienne. Za pośrednictwem PUP istotnie częściej (37,8%) niż poprzez publikatory (10%) poszukiwani byli pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym. PUP oferował stosunkowo więcej niż ogłoszenia z publikatorów pracy osobom w wykształceniu podstawowym (11,8%, publikatory – 2%), a mniej – z wyższym (12,6% i 30% odpowiednio).

**Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w podregionie siedleckim w podziale na źródła ogłoszeń**

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat siedlecki		108	9,3%	0,0%	34,3%	37,0%	1,9%	17,6%
podregion siedlecki	ogółem	169	8,9%	0,0%	29,6%	42,6%	1,2%	17,8%
	publikatory	50	2,0%	0,0%	10,0%	54,0%	4,0%	30,0%
	PUP	119	11,8%	0,0%	37,8%#	37,8%	0,0%	12,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

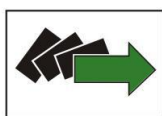
\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu siedleckiego)

### Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatu siedleckiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014r. tylko część ogłoszeń (39,9%) zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach przyszłych pracowników.





Najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie 27,2% w całej puli ofert z powiatu w porównaniu do 14,8% w województwie).

Niektóre oferty zawierały również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. prawo wykonywania zawodu farmaceuty, uprawnienia SEP (Stowarzyszenie Elektryków Polskich), karta kierowcy. Wspomniany wymóg posiadania licencji nieco częściej pojawiał się w ofertach z powiatu siedleckiego (7,6%), niż przeciętnie w całym województwie (3,4%).

**Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat siedlecki	publikatory	PUP	suma
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	5	14	19
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	7	11	18
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	7	5	12
Książeczka SANEPIDU	2	5	7
Upewnienia do obsługi maszyn/urządzeń	0	6	6
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	0	4	4
Inne kwalifikacje	3	1	4
Oświadczenie o niepełnosprawności	0	2	2
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	1	1	2
Oświadczenie o niekaralności	1	0	1
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	0	1	1
Upewnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy wózek widłowy	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

## Wymagania dotyczące kompetencji

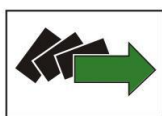
Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

**Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach**

Powiat siedlecki	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	53	10	63
kompetencje interpersonalne	15	14	29
kompetencje komputerowe	12	11	23
kompetencje zawodowe	12	7	19
dyspozycyjność	7	3	10
kompetencje kulturowe	4	4	8
kompetencje kognitywne	5	2	7
kompetencje biurowe	2	5	7







kompetencje kierownicze	6	1	7
kompetencje techniczne	0	5	5
kompetencje fizyczne	1	1	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak: samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego komputerowego oprogramowania biurowego.

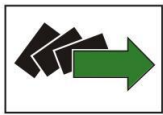
Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Dokonywanie prostych rachunków arytmetycznych oraz rozwiązywanie złożonych problemów obliczeniowych ujęto jako kompetencje matematyczne.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.





Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 41,8% ofert pracy z obszaru powiatu siedleckiego, co jest wynikiem podobnym do osiągniętego w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatu siedleckiego najczęściej oczekiwane były kompetencje psychologiczne (21,5% wobec 23% w województwie). W stosunkowo licznej liczbie ofert wspomniano także o kompetencjach interpersonalnych (15,2%, wobec 13,4% w województwie), komputerowych (13,3%, w województwie 9%) oraz zawodowych (12% i 10,8% odpowiednio).

### **Wymagania dotyczące znajomości języków obcych**

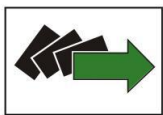
W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 12,7% ofert pracy z powiatu siedleckiego, co okazało się wynikiem istotnie wyższym, niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

### **Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata**

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu siedleckiego 48,7% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (65,5%), niż w PUP (istotnie mniej - 38,8%).





## Oferowane warunki

62,7% siedleckich ofert pracy zawierało informację o przewidywanym wynagrodzeniu.

Tylko jedna oferta zamieszczona w publikatorach opatrzona była taką informacją. Także na poziomie podregionu gros informacji o wynagrodzeniu zawierały oferty PUP (tylko dwie oferty z publikatorów), dlatego też poniżej nie jest prezentowana informacja o wynagrodzeniach w rozbiciu na źródła ofert.

W powiecie siedleckim dominowały oferty z propozycją wynagrodzenia na poziomie ustawowej minimalnej płacy krajowej (1680 zł), czyli z przedziału 1601 zł – 1800 zł. Wynagrodzenie powyżej 1800 zł proponowało 31,3% ofert podczas, gdy w całym województwie było ich 39,5%.

**Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie siedleckim, w podziale na źródło ogłoszeń**

	N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat siedlecki	99	13,1%	2,0%	53,5%	10,1%	18,2%	3,0%
podregion siedlecki	237	7,6%	3,8%	69,2%	6,8%	10,1%	2,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

W 84,8% ofert pracy opublikowanych w powiecie siedleckim zawierało informację o proponowanej formie zatrudnienia. To istotnie częściej, niż w województwie mazowieckim średnio (44,5%). Przy tym występowała w prawie wszystkich ofertach PUP (99%), a nieco rzadziej w ogłoszeniach z publikatorów (61,7%). Najczęściej proponowano umowę o pracę (62,7% wobec 29,8% w całym województwie).

